

L'ENTRÉE DES JEUNES
DANS LA VIE ACTIVE EN LORRAINE

IPA 2007

SYNTHÈSE DE L'ENQUÊTE
SUR LA SITUATION AU 1^{ER} FÉVRIER 2007 DES JEUNES LORRAINS
SORTIS DES CENTRES DE FORMATION D'APPRENTIS
EN JUIN 2006

PREMIERS RÉSULTATS

Taux de réponse à l'enquête IPA 2007

L'enquête IPA, qui se déroule en deux phases - une enquête postale suivie d'une relance téléphonique - repose sur un volume de questionnaires homogène depuis plusieurs années. Le taux de réponse, stable, reste de niveau élevé malgré une diminution assez sensible en 2007. La mobilisation de l'information, qui repose pourtant sur le même protocole, semble devenir plus difficile. Mais avec **un taux de réponse net de l'ordre de 64 %**, l'enquête IPA permet néanmoins la présentation de résultats détaillés dans de bonnes conditions de fiabilité statistique.

>>>Tableau n° 1 >>>

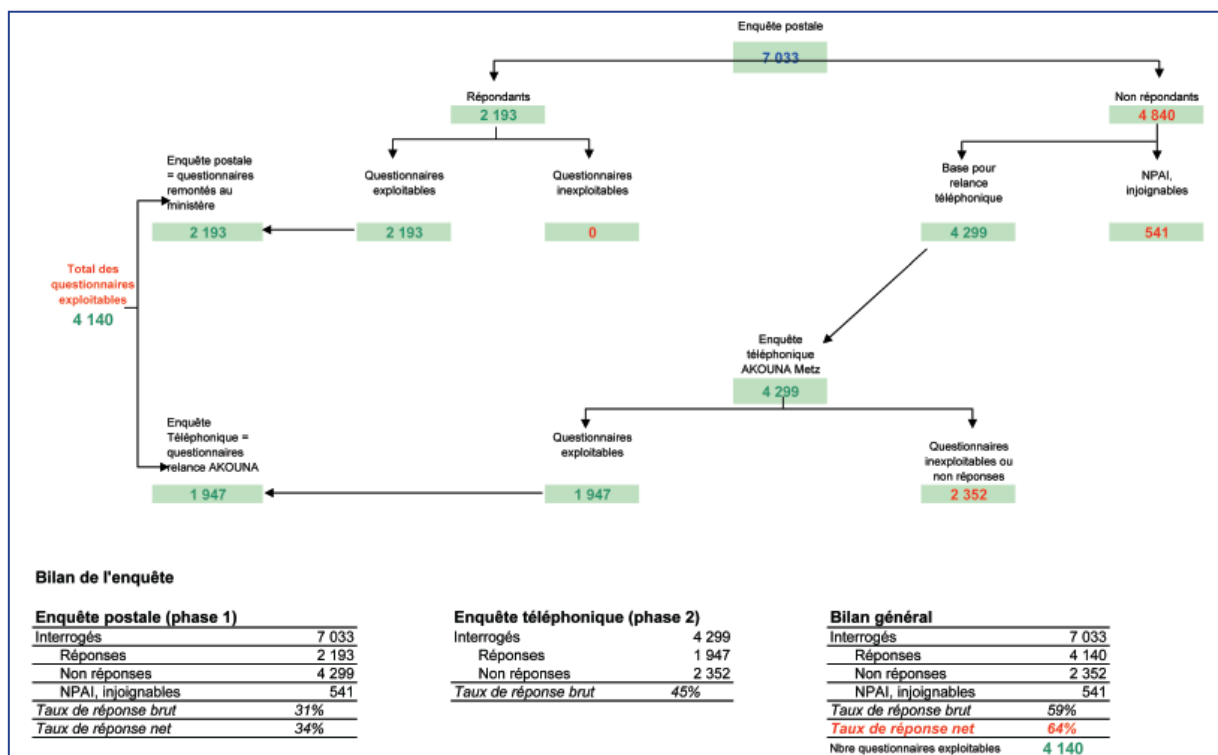
Bilan des sept premières années d'enquête IPA en Lorraine

Résultats	IPA 2001	IPA 2002	IPA 2003	IPA 2004	IPA 2005	IPA 2006	IPA 2007
Interrogés	5742	6740	6226	6716	6458	6513	7033
Répondants	4105	4586	4008	4203	4416	4145	4140
Non répondants	737	1540	1500	1687	1329	1550	2352
Inconnus PTT	410	441	580	769	203	622	541
Inexploitables	490	173	138	58	510	196	-
Taux de réponse net	77,0	72,8	71,0	70,7	70,6	70,4	63,8

NB : l'ensemble des résultats présentés dans les tableaux et graphiques suivants repose sur des données pondérées. De ce fait, les totaux pourront différer d'un indicateur à l'autre.

>>>Schéma n° 1 >>>

Bilan détaillé de l'enquête postale et de la relance téléphonique menées en 2007



Situation des apprentis au 1er février 2007

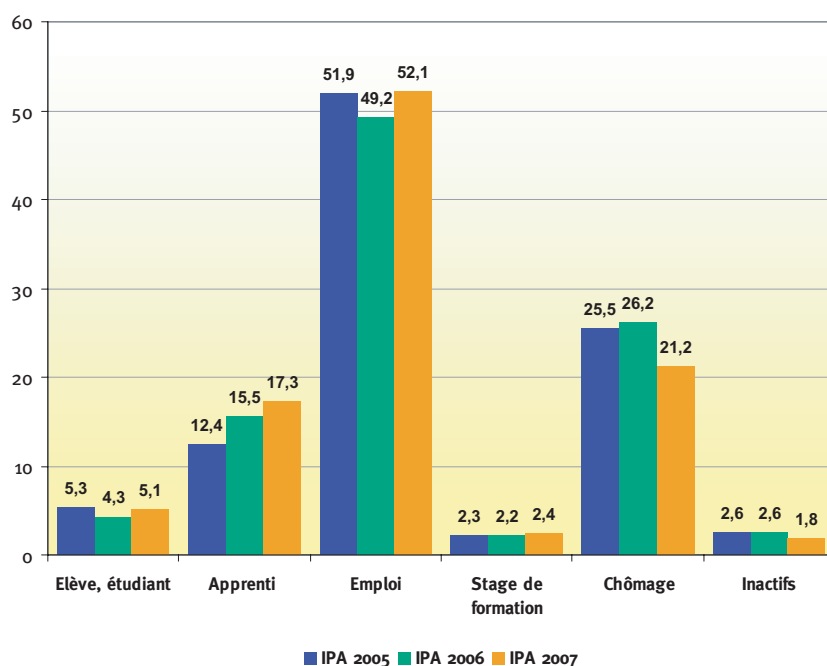
>>>Tableau n° 2 >>>

Répartition des réponses des apprentis enquêtés en 2005 et 2007

SITUATIONS	IPA 2005	%	IPA 2006	%	IPA 2007	%
Elève, étudiant	341	5,3	276	4,3	358	5,1
Apprenti	795	12,4	997	15,5	1216	17,3
En emploi	3 330	51,9	3 172	49,2	3659	52,1
En stage de formation	145	2,3	145	2,2	170	2,4
Chômage	1 632	25,5	1 692	26,2	1491	21,2
Inactifs	169	2,6	166	2,6	125	1,8
Total enquêtés	6 411	100	6 448	100	7019	100

>>>Graphique n° 1 >>>

Répartition des réponses des apprentis enquêtés en 2005, 2006 et 2007 (en %)



La situation globale des apprentis marque une évolution significative entre 2006 et 2007 dans la mesure où l'on observe (en nombre et en part relative) une diminution réelle du chômage, tandis que la part des emplois semble orientée à la hausse.

Signalons également depuis deux ans une progression de la part des sortants qui, en réalité, poursuivent leur formation par la voie de l'apprentissage, une tendance liée au développement de l'offre de formation en ce domaine.

Il faudra détailler plus finement cette évolution et notamment vérifier si des écarts significatifs se font jour d'un niveau ou d'un domaine de formation à l'autre.

>>>Tableau n° 3 >>>

Situation générale des sortants d'apprentissage au 1er février 2007

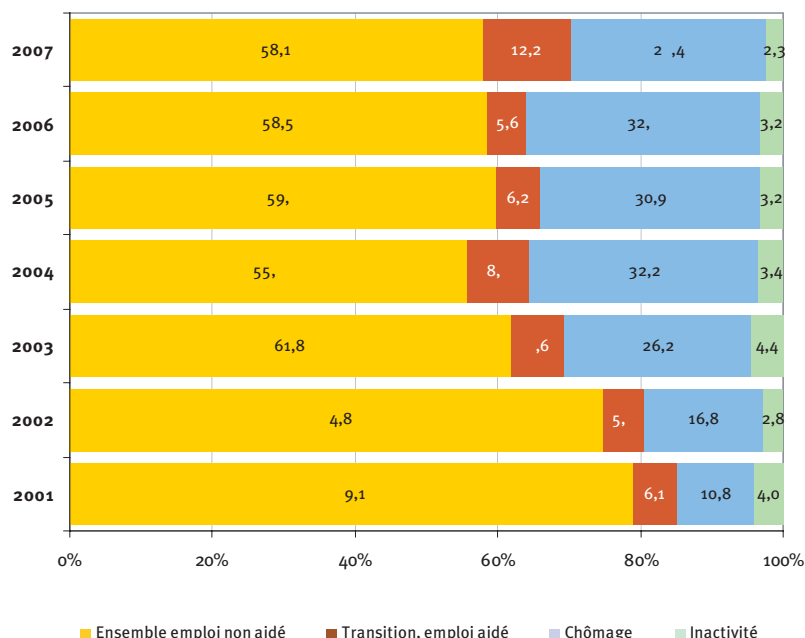
Situation des sortants	Effectif	%
Emplois non aidés	3 163	58,1
Transition, emploi aidé	665	12,2
Chômage	1491	27,4
Inactifs	125	2,3
ENSEMBLE	5444	100

7 mois après leur sortie, un peu moins de 6 apprentis sur 10 occupent un emploi tandis qu'un peu plus de 1 sur 4 est au chômage.

>>>Graphique n° 2 >>>

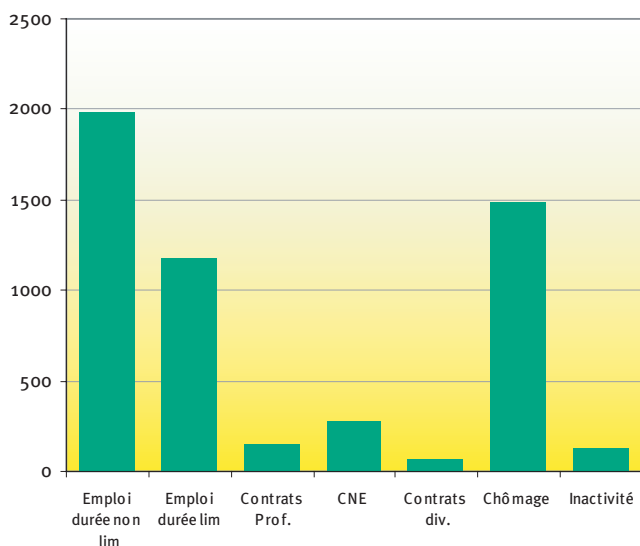
Situation au 1er février des sortants d'apprentissage de 2001 à 2007 (en %)

Le graphique n° 2 montre qu'après une chute assez brutale de la part des emplois non aidés, la situation des sortants d'apprentissage connaît une certaine stabilisation. Mais on voit bien ici qu'en 2007, le taux de chômage des sortants diminue sensiblement et que ce phénomène est principalement à attribuer à la croissance forte des emplois aidés, sous l'impulsion de la mise en place du CNE principalement.



>>>Graphique n° 3 >>>

Situation des sortants d'apprentissage au 1er février 2007 (incluant une première information sur la nature des contrats de travail)



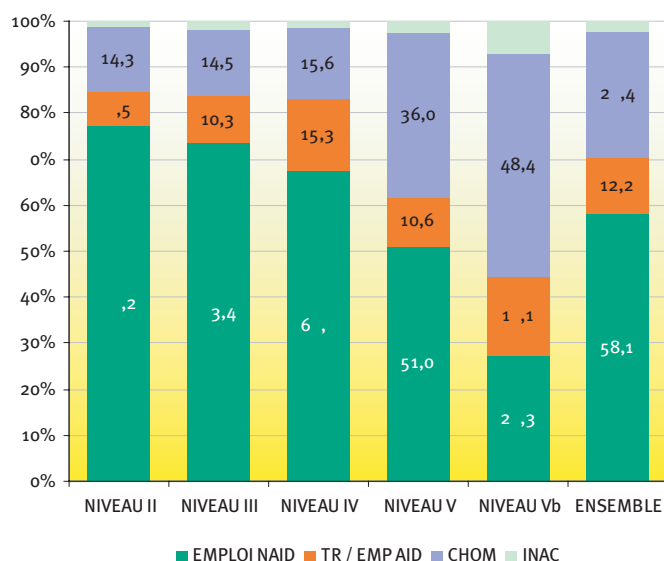
Sur ce graphique, on observe que parmi l'ensemble des emplois aidés (ici réperés par les catégories Contrats de professionnalisation, CNE et autres contrats), le CNE est venu prendre une place importante dans la phase de première insertion des sortants d'apprentissage.

On peut donc supposer qu'il a joué un rôle non négligeable dans la compression de l'ordre de 5 points du taux de chômage et dans la progression du taux d'emploi global (emplois non aidés + emplois aidés).



>>>Graphique n° 4 >>>

Situation des sortants d'apprentissage au 1er février 2007 selon le niveau de sortie (en %)



L'impact du niveau de sortie est essentiel dans les modalités d'insertion professionnelle des sortants d'apprentissage.

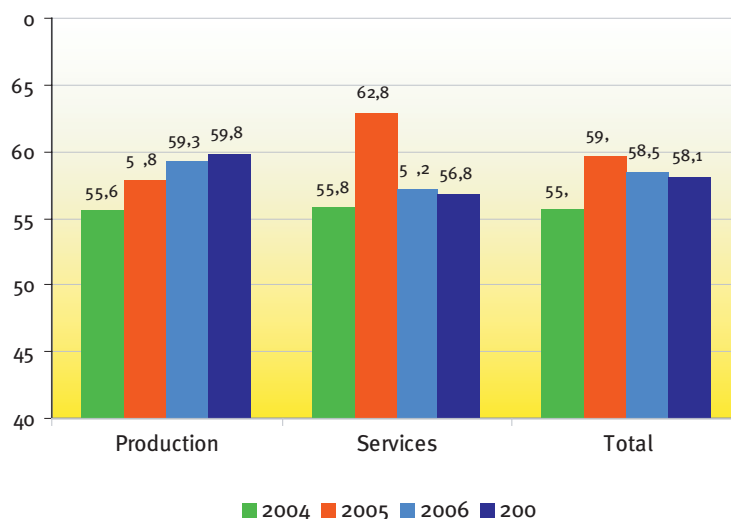
On voit ici clairement que les jeunes sortis avec un diplôme de l'enseignement supérieur (niveaux III et II) présentent un taux d'emploi nettement supérieur.

A l'opposé, la sortie au niveau Vbis (il s'agit donc de jeunes sortis avant l'année terminale d'un cycle de formation de niveau V : CAP ou BEP) est marquée par la prédominance du chômage qui concerne près d'un sortant sur deux.

C'est à partir des sorties au niveau IV que la part des jeunes en recherche d'emploi atteint un niveau sinon bas, du moins très nettement inférieur aux moyennes observées en règle générale dans les enquêtes menées à court terme sur le devenir des jeunes.

>>>Graphique n° 5 >>>

Evolution du taux d'emploi non aidé des sortants d'apprentissage de 2004 à 2007 selon le grand domaine de formation (en %)



Le croisement de l'indicateur d'emploi et du grand domaine de formation des jeunes sortis d'apprentissage nous montre qu'un écart tend à se creuser entre production et services. Alors que dans le premier, il y a une petite progression entre 2006 et 2007, le second est marqué par une légère érosion.

Alors que les deux domaines faisaient jeu égal en 2004, l'écart est de 3 points en 2007. Mais il est utile de rappeler à ce niveau d'agrégation que bien des particularités existent à l'intérieur de ces ensembles, et qu'une observation par domaine de formation sera nécessaire pour les mettre en évidence.

>>>Tableau n° 4 >>>

Nature du contrat de travail des jeunes en emploi non aidé de 2001 à 2007

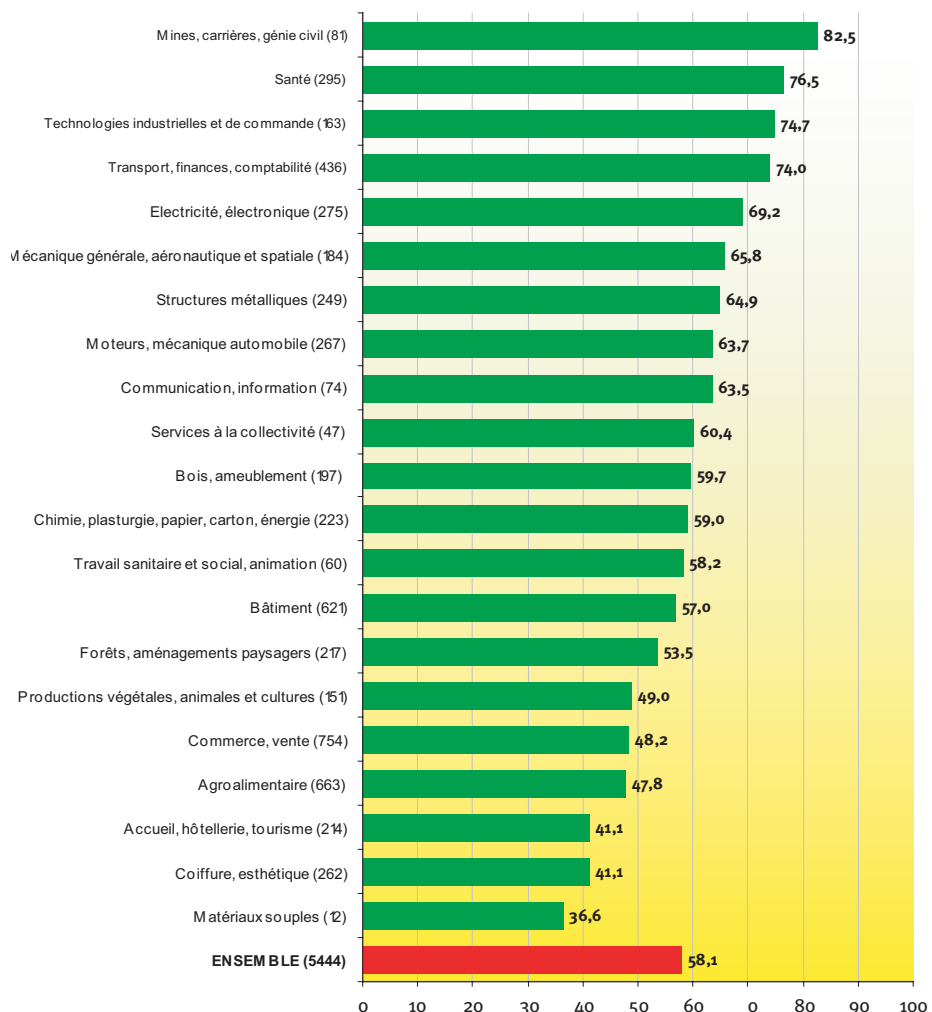
Nature du contrat de travail		Effectifs							%						
		2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
SITUATION A 7 MOIS	CDI	2 303	2 337	1 863	1 891	1 843	1 921	1 880	60,1	60,2	59,8	62,6	58,5	63,5	59,6
	CDD	802	802	716	637	782	680	754	20,9	20,6	23,0	21,1	24,8	22,5	23,9
	Intérimaire	578	562	412	399	456	333	416	15,1	14,5	13,2	13,2	14,5	11,0	13,2
	Engagé armée	55	79	24	42	30	24	14	1,4	2,0	0,8	1,4	0,9	0,8	0,4
	Fonctionnaire	55	52	36	34	22	21	48	1,4	1,3	1,2	1,1	0,7	0,7	1,5
	Installé à son compte, Aide familial	37	51	20	20	17	46	20	1,0	1,3	0,6	0,7	0,6	1,5	0,6
	Non précisé	0	0	42	0	0	0	22	0,0	0,0	1,3	0,0	0,0	0,0	0,7
	Ensemble emploi non aidé	3 830	3 883	3 113	3 023	3 151	3 025	3 154	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Ce tableau nous rappelle que si la part des emplois non aidés est restée assez stable entre 2006 et 2007, il existe néanmoins - mais ici encore, il s'agira de nuancer le propos en croisant cette variable avec d'autres - une légère diminution des jeunes ayant trouvé du travail sur un CDI.

Concernant les CDD, une nouvelle information est fournie en 2007 quant à leur durée : l'enquête IPA nous montre qu'ils se répartissent grosso modo pour moitié entre CDD de plus de 6 mois et l'autre moitié en CDD de moins de 6 mois.

>>>Graphique n° 6 >>>

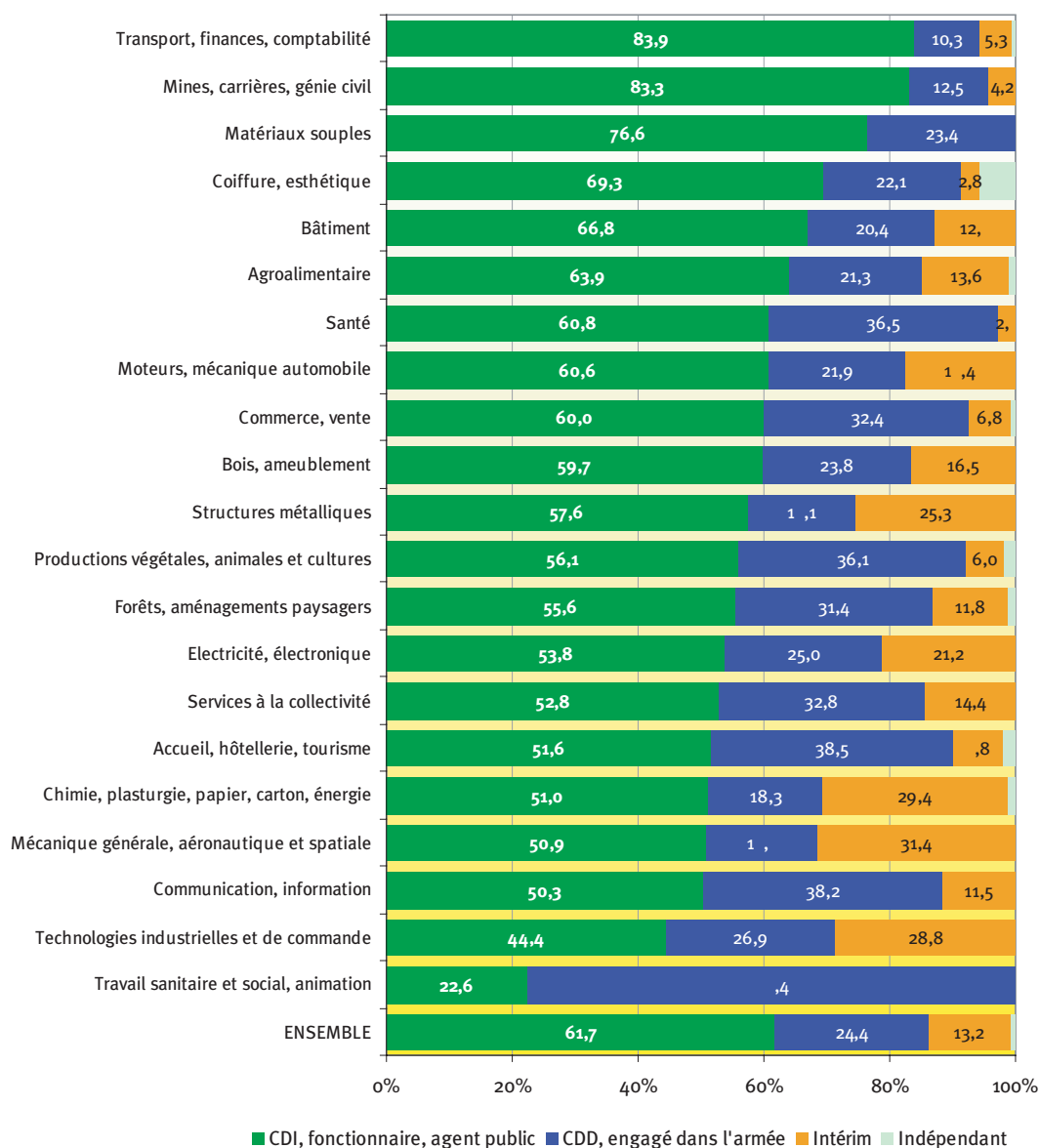
Taux d'emploi non aidé des sortants d'apprentissage au 1er février 2007 par domaine de formation (en %)



Le chiffre indiqué entre parenthèses correspond au nombre de sortants de chaque domaine de formation

>>> Graphique n° 7 >>>

Nature du contrat de travail des sortants d'apprentissage en emploi non aidé au 1er février 2007 par domaine de formation (en %)



Nous avons classé ici par ordre décroissant de la part des emplois non aidés en CDI les domaines de formation utilisés pour l'enquête IPA. Si l'on compare avec les résultats observés au cours des années précédentes (cf. dossiers déjà disponibles), on note que le «classement» est assez stable avec en particulier la part importante de contrats d'intérim dans les grands domaines de la production : Mécanique, Chimie plasturgie, Technologies industrielles de commande, Structures métalliques, ... tandis que les CDD sont nettement plus présents dans des domaines appartenant au secteur des services : Santé, Services à la collectivité, Communication, Travail sanitaire et social... ou aux domaines de l'agriculture : Forêts aménagements paysagers, productions végétales.

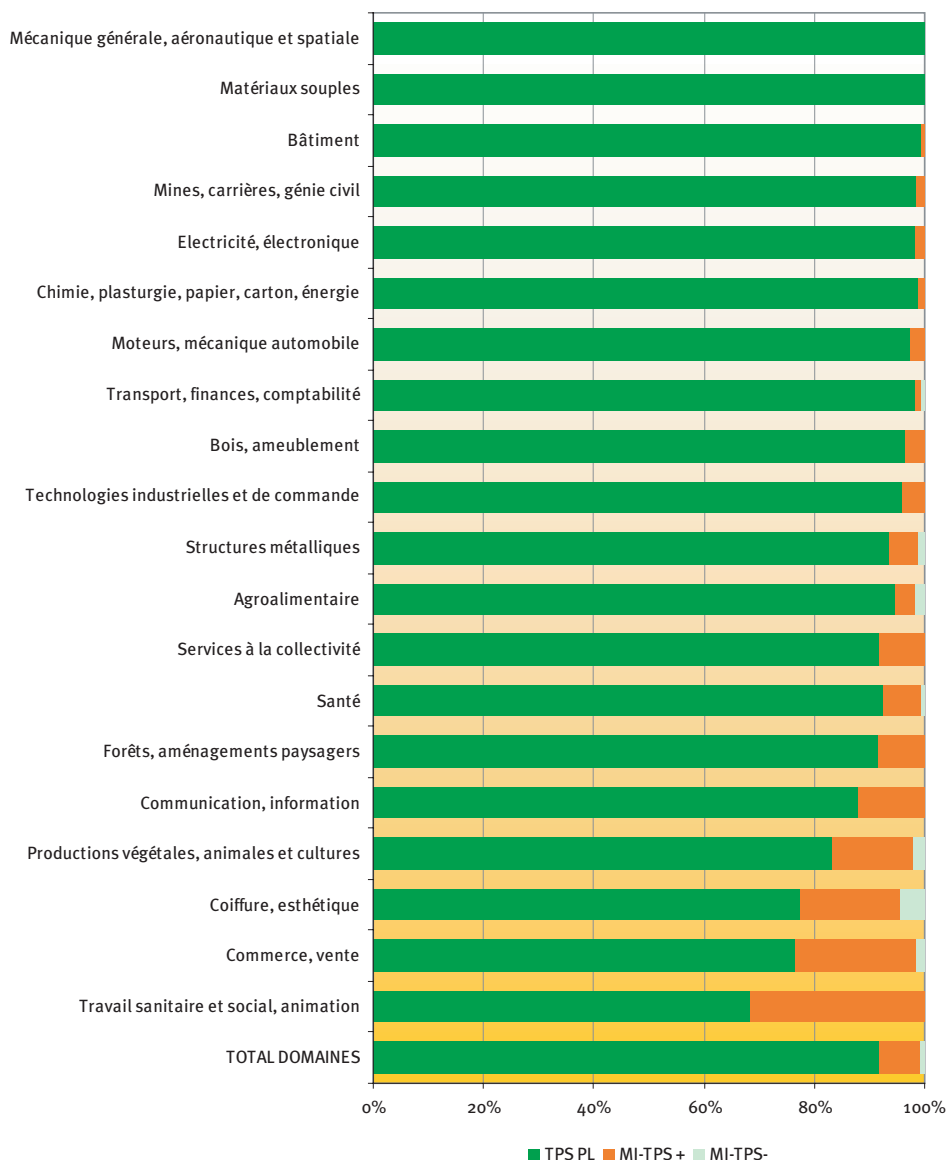
Ces données sont bien entendu à rapprocher de celles du graphique de la page 7 et mériteront une étude plus approfondie. On remarque, par exemple, le bon positionnement du domaine «Transport finances comptabilité», qui n'est pas seulement dû aux bons résultats du CAP Conduite routière mais à la structure générale de l'offre de formation de ce secteur, largement orientée vers des diplômes de l'enseignement supérieur.

A l'opposé le «Travail sanitaire et social», domaine d'effectif faible, subit très largement l'influence des conditions d'entrée dans la vie active à l'issue du CAP Petite enfance.

Pour compléter cette information, on se reportera aux pages donnant les résultats par spécialité de formation à la fin de ce dossier.

>>> Graphique n° 8 >>>

Part du temps plein et du temps partiel par domaine de formation pour les sortants d'apprentissage en emploi non aidé au 1er février 2007 (en %)

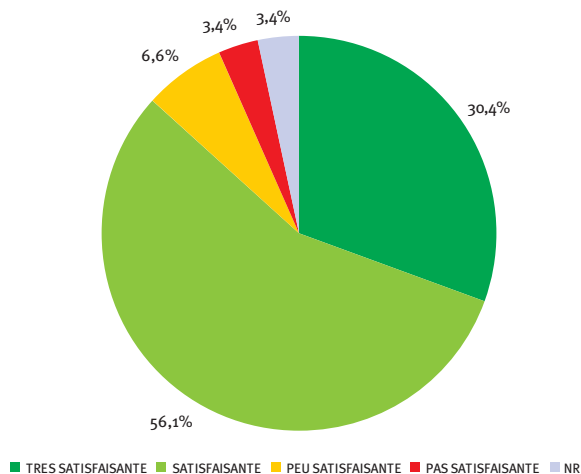


Pour la très grande majorité des jeunes ayant trouvé un emploi non aidé, le travail occupé est à temps plein (c'est précisément le cas pour 91 % d'entre eux en moyenne).

Le graphique ci-contre illustre la part plus importante prise par les emplois à temps partiel (ceux-ci étant en très grande majorité supérieurs ou égaux à des mi-temps) dans la majorité des domaines relevant du secteur des services (travail social, commerce, coiffure, communication) tandis que dans le secteur de la production, l'emploi à temps plein domine beaucoup plus largement.

>>> Graphique n° 9 >>>

Degré de satisfaction des apprentis (tous niveaux, toutes situations confondues) sur la formation reçue (en %)



Depuis 2001, date de la première enquête IPA réalisée selon la méthodologie actuelle, les sortants d'apprentissage dressent un bilan très positif en exprimant un fort degré de satisfaction sur la formation qu'ils ont reçue.

On voit ici que près de 9 sur 10 la déclarent très satisfaisante ou satisfaisante.

Il faudra évidemment nuancer ce constant en croisant l'information, notamment avec le niveau de sortie des apprentis et leur situation au regard de l'emploi au moment de l'enquête.



Premières informations sur les emplois occupés par les jeunes

Avant une analyse plus détaillée des situations de travail des sortants d'apprentissage, quelques données relatives aux emplois non aidés occupés. A l'intérieur des tableaux 5 & 6, nous avons mis en évidence les cas jugés statistiquement les plus significatifs.

>>>Tableau n° 5 >>>

Branche des emplois occupés par les sortants en emploi non aidé selon le domaine de formation (en volume)

DOMAINE DE FORMATION	TOTAL	AGRI	BTP	MECA ELEC METAL	AGRO ALIM	INDUS AUT	REP AUTO	TRANSP	BANQ ASS IMMO	HOTEL	SERV PART	SERV ENTR	ADMIN	ENSEIGN SANTE	NR
Accueil, hôtellerie, tourisme	86			5	4	2	2		9	55	5				4
Agroalimentaire	315	3	9	15	117	10	2	4	27	77	12	6	2	2	30
Bâtiment	352	2	300	8	4	8	2		2		2	4		4	16
Bois, ameublement	117		85		2	12			2	4	2	3		2	6
Chimie, plasturgie, papier, carton, énergie	130		76	16		22		4	3		1	5			4
Coiffure, esthétique	108			2		2			21	2	67				16
Commerce, vente	362	5	4	5	40	13	4	6	185	20	21	20	6	6	27
Communication, information	45	2	4	2		1	2		7	2	3	7	12	2	2
Electricité, électronique	188		94	35		11	9	8	7		8	5			11
Forêts, aménagements paysagers	116	42	17	3	3	14	3		5		12	5	10	1	2
Mécanique générale, aéronautique et spatiale	121		18	63	6	10		1	4		4	5			9
Mines, carrières, génie civil	67		56	1				1	1			2			5
Moteurs, mécanique automobile	170	9	18	33		15	64	3	11	2	3	3			11
Productions végétales, animales et cultures	74	38	10	3	2	1		1	10		1	2	3	1	2
Santé	223				2				10		44	2		150	15
Services à la collectivité	28		2	3		9			2			3	3	1	4
Structures métalliques	162		35	43	5	15	35	4	5	3	3	1			12
Technologies industrielles et de commande	119		6	49	13	29			4	2	1	13		2	2
Transport, finances, comptabilité	323		14	14	9	4	4	18	198	2	12	32	5	3	8
Travail sanitaire et social, animation	31								3		6	3	2	11	4
TOUS DOMAINES	3141	100	749	299	207	176	127	50	209	169	210	122	43	183	192

>>>Tableau n° 6 >>>

Qualification des jeunes en emploi non aidé selon le niveau de sortie et le grand domaine de formation (en %)

NIVEAU DE SORTIE	DOMAINE DE FORMATION	TOTAL	MANGEVRE, OS	OUVRIER QUALIFIÉ	EMPLOYÉ	TECHNICIEN	AGENT DE MAÎTRISE	INGÉNIEUR, CADRE	AUTRES	NON PRÉCISÉ
II	AGRICULTURE	6		16,0		67,9				16,0
	PRODUCTION	53	6,1	3,0	11,1	17,1	16,0	46,7		
	SERVICES	136			57,1	5,8	7,6	27,2	2,4	
III	AGRICULTURE	22	19,1	31,8	36,3				6,4	6,4
	PRODUCTION	131	8,6	31,1	20,8	36,2	3,3			
	SERVICES	282	2,6	0,6	86,1	5,1		3,6		2,2
IV	AGRICULTURE	81	32,2	25,2	39,2		1,7	1,7		
	PRODUCTION	524	23,5	39,1	27,2	4,3	0,5	0,8	1,1	3,4
	SERVICES	474	1,8	5,3	86,0	0,4	1,1	0,7	1,0	3,6
V	AGRICULTURE	74	37,4	30,3	30,2					2,1
	PRODUCTION	973	35,7	29,0	29,8	0,5	0,2		2,5	2,2
	SERVICES	289	11,6	5,1	76,0				3,6	3,7
Vb	AGRICULTURE	6	51,4	24,3	24,3					
	PRODUCTION	65	50,3	15,0	32,0	2,7				
	SERVICES	24			92,5				7,5	
Ensemble des emplois		3141	20,0	20,2	48,4	3,6	1,1	2,6	1,7	2,5

>>>Tableau n° 7 >>>

Salaire net moyen des jeunes en emploi non aidé à temps plein, selon le niveau de sortie et le sexe

Niveau de sortie	Garçons	Filles	Total
II	1 649	1 433	1 538
III	1 369	1 197	1 286
IV	1 258	1 121	1 208
V	1 217	1 062	1 201
Vb	1 213	1 070	1 195
TOTAL	1 271	1 175	1 243

Indicateurs d'insertion par spécialité de formation

Pour des raisons d'ordre statistique, nous avons sélectionné uniquement les spécialités de formation comportant **au moins 15 sortants en flux pondérées**, soit exactement **90 formations sur un total de 238**. De plus, nous nous sommes limités, pour cette série de données, aux seuls sortants des années terminales de formation.

L'ensemble des résultats présentés concerne, au final, **un peu plus de 73 % des sortants** de l'enquête IPA 2007. Ces formations sont regroupées par domaine d'appartenance, dont nous avons également calculé les indicateurs afin de proposer des valeurs de référence utiles aux analyses. A l'intérieur de chaque domaine, les formations sont présentées par ordre décroissant du taux d'accès à un emploi non aidé.

>>>Tableau n° 8 >>>

Situation des sortants d'apprentissage selon la spécialité de formation

DOMAINES ET SPÉCIALITÉS DE FORMATION	Total sortants	Part des filles (%)	Emploi non aidé	Transition, emploi aidé	Chômage	Inactivité
TOTAL	5444	33,0	58,1	12,2	27,4	2,3
ACCUEIL, HÔTELLERIE, TOURISME	214	61,5	41,1	16,9	37,8	4,2
RESTAURATION (BACPRO)	19	25,0	80,0	10,0	10,0	
RESTAURANT (CAP)	94	69,2	38,4	25,7	33,3	2,6
AGROALIMENTAIRE	663	18,0	47,8	12,9	36,5	2,8
CHARCUTIER TRAITEUR (CAP)	22	16,0	91,7	8,3		
CUISINIER (BP)	59	16,2	71,5	17,1	11,4	
PÂTISSIER (BTM)	29	34,6	68,3	21,4	10,2	
BOULANGER (BP)	33		65,0	15,0	20,0	
BOUCHER CHARCUTIER TRAITEUR (CTM)	18	5,6	55,6	11,1	33,3	
PRÉPARATEUR EN PRODUITS CARNES (CAP)	45	9,1	45,7		50,2	4,2
PÂTISSIER GLACIER CHOC.CONFIS. (CAP)	88	18,5	40,2	14,9	40,6	4,2
BOULANGER (CAP)	117	5,9	36,4	11,1	47,7	4,7
CUISINE (CAP)	107	27,9	31,9	10,7	53,9	3,5
BÂTIMENT	621	0,7	57,0	9,3	32,8	0,9
PEINTURE REVÊTEMENT (BP)	16	7,4	71,9	11,0	17,1	
CARRELAGE MOSAÏQUE (BP)	35		70,0	25,0		5,0
COUVREUR (CAP)	33		68,8		31,3	
CARRELEUR MOSAÏSTE (CAP)	38		63,2	5,3	31,6	
PLATRIER PLAQUISTE (CAP)	67		61,8	17,6	20,6	
MAÇON (CAP)	138		57,6	7,6	34,8	
CONSTRUCTION EN MAÇONNERIE BETON ARMÉ (BP)	17		50,0	20,0	30,0	
PEINTRE APPLICATEUR DE REVÊTEMENT (CAP)	76	2,8	49,6		48,2	2,2
INSTALLATEUR SANITAIRE (CAP)	61		46,7		53,3	
BOIS, AMEUBLEMENT	197	1,1	59,7	12,3	24,5	3,6
MENUISIER INSTALLATEUR (CAP)	24		61,5		30,8	7,7
MENUISIER (BP)	38		60,0	32,0	4,0	4,0
MENUISIER FABRICANT MENUISERIE MOBILIER ET AGENCEM (CAP)	56	1,2	53,8	9,9	29,7	6,6
CHARPENTIER BOIS (CAP)	18		50,0		50,0	
CHIMIE, PLASTURGIE, PAPIER, CARTON, ÉNERGIE	223	7,8	59,0	9,3	30,1	1,6
MONTEUR EN INSTALL. GENIE CLIMATIQUE (BP)	20		66,7	8,3	25,0	



Domaines et spécialités de formation	Total sortants	Part des filles (%)	Emploi non aidé	Transition, emploi aidé	Chômage	Inactivité
TOTAL	5444	33,0	58,1	12,2	27,4	2,3
INSTALLATEUR THERMIQUE (CAP)	103		55,4	7,1	35,7	1,8
COIFFURE, ESTHÉTIQUE	262	92,2	41,1	19,8	35,9	3,1
COIFFURE OPT. - STYLISTE VISAGISTE (BP)	61	89,1	64,5	23,0	12,6	
COIFFURE OPT. - COLORISTE PERMANENT. (BP)	66	95,9	51,3	16,2	30,1	2,3
ESTHETIQUE COSMETIQUE PARFUMERIE (BP)	22	100,0	42,9	21,4	35,7	
COIFFURE (CAP)	76	93,5	15,0	18,0	63,0	4,0
COMMERCE, VENTE	754	74,4	48,2	12,6	34,6	4,6
DISTECH 2 DISTRIBUTION MANAGEMENT GESTION RAYON (LICPRO)	23	54,5	85,7		14,3	
TECHNIQUES DE COMMERCIALISATION (DUT)	33	66,7	68,4	10,5	21,1	
COMMERCE (BACPRO)	92	70,3	63,2	14,3	18,4	4,1
MANAGEMENT DES UNITES COMMERCIALES (BTS)	53	61,4	62,2	8,0	18,5	11,3
FLEURISTE (BP)	52	92,2	60,4	29,3	7,8	2,6
NEGOCIATION ET RELATION CLIENT (BTS)	29	50,0	60,3	20,5	19,2	
VENTE ACTION MARCHANDE (BEP)	115	79,1	42,4	6,3	46,4	4,9
FLEURISTE (CAP)	29	89,7	38,0	18,0	44,0	
VENDEUR-MAGASINIER EN PIECES RECH. & EQUIP. AUTO. (CAP)	19		37,5		62,5	
EMPLOYE DE VENTE SPE.OPT.B-PRODUITS EQUIP.COURANTS (CAP)	95	85,8	35,0	14,7	42,9	7,4
EMPLOYE DE VENTE SPE.OPT.A-PRODUITS ALIMENTAIRES (CAP)	94	93,5	24,7	7,4	66,0	1,9
COMMUNICATION, INFORMATION	74	64,1	63,5	11,5	25,0	
ASSISTANT DE DIRECTION (BTS)	31	100,0	77,8	11,1	11,1	
ELECTRICITÉ, ÉLECTRONIQUE	275	0,3	69,2	14,0	15,0	1,8
ELECTROTECHNIQUE (BTS)	22		85,7	7,1		7,1
ELECTROTECHNIQUE, ENERGIE, EQUIPEMENTS COMMUNICANT (BACPRO)	67		76,2	14,3	9,5	
INSTALLATIONS EN EQUIPEMENTS ELECTRIQUES (BP)	29		70,6	11,8	11,8	5,9
INSTALLATION EN EQUIP. ELECTRIQUE DS 2006 (CAP)	36		70,0	5,0	25,0	
MAINTENANCE DES SYSTEMES EMBARQUES DE L'AUTOMOBILE (MC5)	20		61,5	23,1	15,4	
METIERS DE L'ELECTROTECHNIQUE (BEP)	17		60,0		30,0	10,0
ELECTROTECHNIQUE DS 2006 (CAP)	54	1,5	57,5	22,9	19,6	
FORÊTS, AMÉNAGEMENTS PAYSAGERS	217	7,9	53,5	15,0	29,3	2,2
AGRO-EQUIPEMENTS (BACPRO_AG)	15		81,8	18,2		
AMENAGEMENTS PAYSAGERS (B TSA)	26	10,0	61,1	27,8	11,1	
TRAVAUX PAYSAGERS (BACPRO_AG)	33	5,4	58,3	16,7	20,8	4,2
AMENAGEMENT DE L'ESPACE SPE. TRAVAUX PAYSAGERS (B EPA)	24	5,4	43,8	12,5	43,8	
TRAVAUX PAYSAGERS (CAPA)	32		42,1	15,8	42,1	
MÉCANIQUE GÉNÉRALE, AÉRONAUTIQUE ET SPATIALE	184	2,7	65,8	7,4	26,1	0,8
ING.TECH.INDUS.SPE.MECA.ET PRODUCTION (UNIV.METZ) (ING)	16	5,6	77,8		22,2	
TECHNICIEN D'USINAGE (BACPRO)	43	2,1	72,5	6,3	21,2	
MAINT.SYST.MECA.AUTO. OP.A -SYST. MEC.A. AUTOM DS06 (BACPRO)	62	1,5	62,4	9,6	25,6	2,4
MINES, CARRIÈRES, GÉNIE CIVIL	81	5,9	82,5	6,2	9,6	1,7
CONDUITE D'ENGINS DE TP (CAP)	44		84,4	3,1	9,4	3,1



Domaines et spécialités de formation	Total sortants	Part des filles (%)	Emploi non aidé	Transition, emploi aidé	Chômage	Inactivité
TOTAL	5444	33,0	58,1	12,2	27,4	2,3
MOTEURS, MÉCANIQUE AUTOMOBILE	267	0,7	63,7	15,9	19,3	1,2
MAINT. VEHICULES AUTOMOBILES OPT - VOITURES PART. (BACPRO)	55		70,3	16,2	13,5	
MAINTENANCE VEHICULES AUTO. (BEP)	26	2,3	63,2	15,8	21,1	
MAINT. VEHICULES AUTO OPT. VEHICULES PARTICULIERS (CAP)	68	1,1	60,5	9,3	27,9	2,3
MANTENANCE DES VEHICULES ET DES MATERIELS (BEP)	21		60,0	6,7	33,3	
PRODUCTIONS VÉGÉTALES, ANIMALES ET CULTURES	151	28,9	49,0	12,7	35,2	3,1
COND.GEST.EXPLOIT.AGRI.OPT.PROD.ANIMALES (BACPRO_AG)	15	23,8	63,6	18,2	9,1	9,1
PROD.AGRI.UTILISATION MATERIELS SPE PROD.ANIMALES (CAPA)	19	4,5	45,5	9,1	36,4	9,1
SANTÉ	295	86,0	76,5	15,5	7,6	0,5
PREPARATEUR EN PHARMACIE HOSPITALIERE (DE1)	30	90,0	90,5	9,5		
PREPARATEUR EN PHARMACIE (BP)	224	90,6	77,1	13,7	8,6	0,6
SERVICES À LA COLLECTIVITÉ	47	21,7	60,4	18,6	21,1	
AGENT TECHNIQUE DE PREVENTION ET DE SECURITE (BP)	20	5,9	56,8	34,6	8,6	
STRUCTURES MÉTALLIQUES	249	1,3	64,9	10,7	20,0	4,3
REALI.OUVRAGES CHAUD.ET DE STRUC.METALL. (BACPRO)	43		75,0	12,5	6,3	6,3
PEINTURE EN CARROSSERIE (CAP)	38	2,4	72,7	9,1	18,2	
SERRURIER METALLIER (CAP)	41		66,7	12,5	20,8	
CARROSSERIE REPARATION (CAP)	46	3,4	59,4		26,0	14,7
REALISATION OUVRAGES CHAUDR. ET STRUC. METALL (BEP)	33		57,9	21,1	21,1	
CARROSSERIE OPTION REPARATION (BACPRO)	16		50,0	16,7	25,0	8,3
TECHNOLOGIES INDUSTRIELLES ET DE COMMANDE	163	13,3	74,7	4,5	20,8	
RESPONSABLE QUALITE OP SECURITE ENVIRONNEMENT (TH2-C)	19	36,0	83,3		16,7	
MAINTENANCE INDUSTRIELLE (BTS)	57	5,1	73,3	4,9	21,9	
PILOTAGE SYSTEMES PRODUCTION AUTOMATISEE (BACPRO)	44		68,0		32,0	
TRANSPORT, FINANCES, COMPTABILITÉ	436	57,7	74,0	9,3	15,7	0,9
CONDUITE ROUTIERE (CAP)	21		100,0			
CARRIERES BANCAIRES ET FINANCIERES (DESS)	23	54,2	95,0		5,0	
BANQUE (BP)	23	65,5	92,3		7,7	
ASSURANCE, BANQUE, FINANCE : MARCHE DES PARTICULIE (LICPRO)	28	72,7	89,4		10,6	
DIPLÔME D'ETUDES COMPTABLES ET FINANCIERES (DIV-2)	36	60,0	88,0	4,0	8,0	
BANQUE OPT. MARCHE DES PARTICULIERS (BTS)	99	66,3	82,7	4,8	11,0	1,5
COMPTABILITE ET GESTION DES ORGANISATIONS (BTS)	17	54,5	79,1		20,9	
SERVICES FINANCIERS (MC4)	17	87,5	76,0	8,0	16,0	
ASSISTANT DE GESTION PME-PMI (BTS)	26	87,0	72,0	22,7	5,3	
LOGISTIQUE (BACPRO)	22	14,8	65,6	17,2	17,2	
PROFESSIONS IMMOBILIERES (BTS)	15	83,3	59,0	9,8	31,2	
LOGISTIQUE ET COMMERCIALISATION (BEP)	20	6,5	40,0	10,0	50,0	
RESPONSABLE LOGISTIQUE - CEREOLOG (TH2-C)	16	33,3	16,7	33,3	33,3	16,7
TRAVAIL SANITAIRE ET SOCIAL, ANIMATION	60	55,8	58,2	6,2	35,6	
PETITE ENFANCE (CAP)	32	100,0	53,8		46,2	



L'enquête IPA 2007

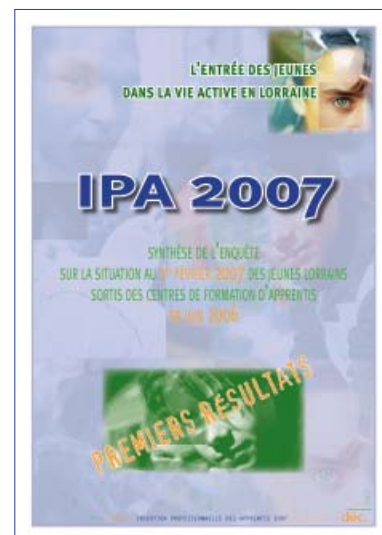
L'enquête sur l'Insertion Professionnelle des Apprentis (IPA) est un dispositif national piloté par la Direction de l'Évaluation et de la Prospective. Elle est réalisée chaque année dans toutes les académies.

Cette enquête interroge les apprentis sur leur situation professionnelle au 1^{er} février 2007, soit 7 mois après leur sortie du Centre de Formation d'Apprentis. Sont considérés comme sortants tous les jeunes excepté ceux qui sont en poursuite d'études ou qui enchaînent un autre contrat d'apprentissage.

L'enquête IPA permet de mesurer les difficultés que rencontrent les jeunes sur le marché du travail et de comparer leur insertion selon les formations suivies et le diplôme qu'ils possèdent. Le champ de l'enquête concerne l'ensemble des Centres de Formation d'Apprentis (y compris les CFA agricoles). Dans l'académie de Nancy-Metz, tous les CFA ont interrogé 7 033 apprentis.

A l'issue d'une première phase d'enquête postale, une relance téléphonique, financée par le Conseil Régional de Lorraine, a permis d'augmenter le taux de réponse de façon significative (64 %). Ce bon rendement permet la production de résultats à un degré de finesse proche de celui des enquêtes réalisées depuis 2001, bien qu'en diminution au regard des années précédentes.

Afin d'obtenir des données comparables au niveau académique, chaque questionnaire est affecté d'un coefficient de pondération permettant de compenser les variations observées dans le taux de réponse.



POUR EN SAVOIR PLUS

Ce dossier est une synthèse des premiers résultats de l'enquête IPA Lorraine, édition 2007.

Sa version complète sera prochainement disponible et d'autres données seront alors proposées en téléchargement sur le site Internet de l'OREFQ (www.orefq.fr) et sur celui de l'Onisep Lorraine (www.onisep-reso.fr/nancy).



**Office National d'Information
sur les Enseignements et les Professions**

45 Cours Léopold • CO n° 30013
54035 NANCY Cedex
Tél. : 03 83 35 71 09 • Fax : 03 83 35 15 89
www.onisep.fr/nancy • e-mail : dronancy@onisep.fr



**Observatoire Régional
de l'Emploi, de la Formation et des Qualifications**

Centre d'Affaires Libération - 4, rue de la Foucotte
54000 NANCY
Tél. : 03 83 98 37 37 • Fax : 03 83 98 98 78
www.orefq.fr • e-mail : contact@orefq.fr



**DPAGE • Division de la Performance,
de l'Analyse, de la Gestion et des Etudes**

Rectorat • 2 rue Philippe de Gueldres • CO n° 30013
54035 NANCY Cedex
Tél. : 03 83 86 22 79 • Fax : 03 83 86 24 69
e-mail : ce.deep@ac-nancy-metz.fr

